

ESG RAPPOR T ₂₀₂₃

Indhold

Om denne rapport	3	Oversigt over ESRS standarder S	42
Indblik: Beretning fra ledelsen	4	Vores fokusområder	43
Om Frandsen & Søndergaard	5	Arbejdsvilkår	45
Værdikæden i projekter, som rådgiver	6	Sociale initiativer	47
Værdikæden i projekter, som helhed i byggebranchen	7	Balanceret arbejdsliv	48
Interessenter	8	Efteruddannelse og kompetence udvikling	49
Et overblik	10	Trivsel	51
Vores værdier	11	Ligebehandling og lige muligheder	53
Vores tilgang til bæredygtighed	12	Inkluderende arbejdspladser	54
FN's 17 verdensmål	14	Rekruttering af kvalificeret arbejdskraft	55
Vores udvalgte verdensmål	15		
ESG	17	Vores fokusområder	58
Væsentlighedsanalyse	18	Funktionærloven	59
3 scope kategorier	21	Kvalitetsrådgivning	61
		Strategi	63
Oversigt over ESRS-standarder for E	23	Etik og integritet	64
Vores fokusområder	24	Kønsdiversitet, ligestilling og inklusion	65
Sunde byggematerialer	25	Datasikkerheds og beskyttelse af privatliv	66
Påvirkning af økosystemer	26	NGO arbejde og partnerskaber	68
Affaldsmængder	28	Mærkninger og certificeringer	69
Indkøbspolitik	28		
Klimaregnskab	31	ESG Fremadrettet	71
Cirkulær økonomi	32	Afslutningsvis beretning fra ledelsen	72
EU taksonomi	34		
CO2 reduktion internt	36		
Vand, el og varmekonsum	39		
Potentialet hos kunder	40		



ESG

Om denne rapport

Rapporten dækker over og reflekterer Frandsen & Søndergaards indsats i forhold til ESG og bæredygtighed fra 2022 – 2023.

Rapporten er udarbejdet i overensstemmelse med Årsregnskabsloven §99 og §99b

Dette er Frandsen & Søndergaards første officielle ESG – rapport. Den er startskuddet på arbejdet med ESG, hos Frandsen & Søndergaard med fokus på ESRS, væsentlighedsanalyse og klimaregnskab.

Beretning fra ledelsen

Denne beretning har til formål at introducere vores ingeniørvirksomheds første ESG-rapport (Environmental, Social, and Governance). Rapporten vil give et omfattende overblik over vores bestræbelser og resultater inden for bæredygtighed, social ansvarlighed og god ledelsespraksis.

Environmental (Miljø)

Vores virksomhed har en stærk forpligtelse til miljømæssig bæredygtighed, hvilket afspejles i vores projekter og interne processer. Vi fokuserer på følgende områder:

- **Bæredygtigt Byggeri:** Vi integrerer bæredygtighed i alle vores byggeprojekter ved at anvende miljøvenlige materialer og teknologier, der reducerer energiforbrug og CO₂-udledning.
- **Energibesparelser:** Gennem præcise energimålinger og analyser hjælper vi vores kunder med at identificere og implementere energieffektive løsninger.

- **Vedvarende Energikilder:** Vi rådgiver om og installerer løsninger med sol- og vindenergi, hvilket reducerer afhængigheden af fossile brændstoffer og fremmer en grønnere fremtid.

Social (Social Ansvarlighed)

Vi er engagerede i at skabe en positiv indvirkning på samfundet gennem vores projekter og virksomhedspraksis. Vores fokusområder inkluderer:

- **Arbejds miljø og Sikkerhed:** Vi prioriterer et sikkert og sundt arbejdsmiljø for vores medarbejdere ved at overholde strenge sikkerhedsstandarder og tilbyde løbende uddannelse.
- **Diversitet og Inklusion:** Vi fremmer en inkluderende arbejdsplads, hvor mangfoldighed værdsættes, og alle medarbejdere behandles med respekt og retfærdighed.
- **Samfundsengagement:** Vi støtter lokale initiativer og projekter, der bidrager til samfundets udvikling og trivsel.

Governance (Ledelsespraksis)

God ledelse er grundlaget for vores virksomhed. Vi sikrer gennemsigtighed, ansvarlighed og etisk adfærd i alle aspekter af vores virksomhed. Vores tilgang inkluderer:

- **Gennemsigtighed:** Vi opretholder klare og åbne kommunikationskanaler både internt og eksternt, hvilket sikrer, at alle interessenter er velinformerede.
- **Etisk Adfærd:** Vi følger strenge etiske retningslinjer og sikrer, at alle forretningsaktiviteter udføres med integritet.
- **Risikostyring:** Vi identificerer og håndterer risici proaktivt for at sikre virksomhedens langsigtede succes og bæredygtighed.

Om Frandsen & Søndergaard

Vi er stolte af at være eksperter inden for ingeniørfaget og bæredygtighed i byggeri. Vores erfarne konsulenter har omfattende erfaring og ekspertise inden for området og kan hjælpe med alt fra bæredygtighedsstrategier til ingeniørfaglige løsninger i design og konstruktion.

Vi tilbyder et bredt spektrum af ingeniørydelser inden for flere centrale områder:

VVS

- Design og Konstruktion: Vi skaber skræddersyede løsninger for vand-, varme- og sanitetsinstallationer.
- Vedligeholdelse og Renovering: Vi sikrer lang levetid og driftssikkerhed gennem regelmæssig vedligeholdelse.

El

- Design og Installation: Vi leverer avancerede designløsninger og installationer for elektriske systemer, herunder belysning og sikkerhed.
- Fejlfinding og Reparation: Vi sikrer optimal funktionalitet gennem omfattende fejlfinding og reparation.

Energi

- Energimålinger og Analyser: Vi identificerer energibesparelser og udvikler strategier for effektivitet.
- Bæredygtige Energikilder: Vi rådgiver om og implementerer vedvarende energiløsninger som sol- og vindenergi.

Klima

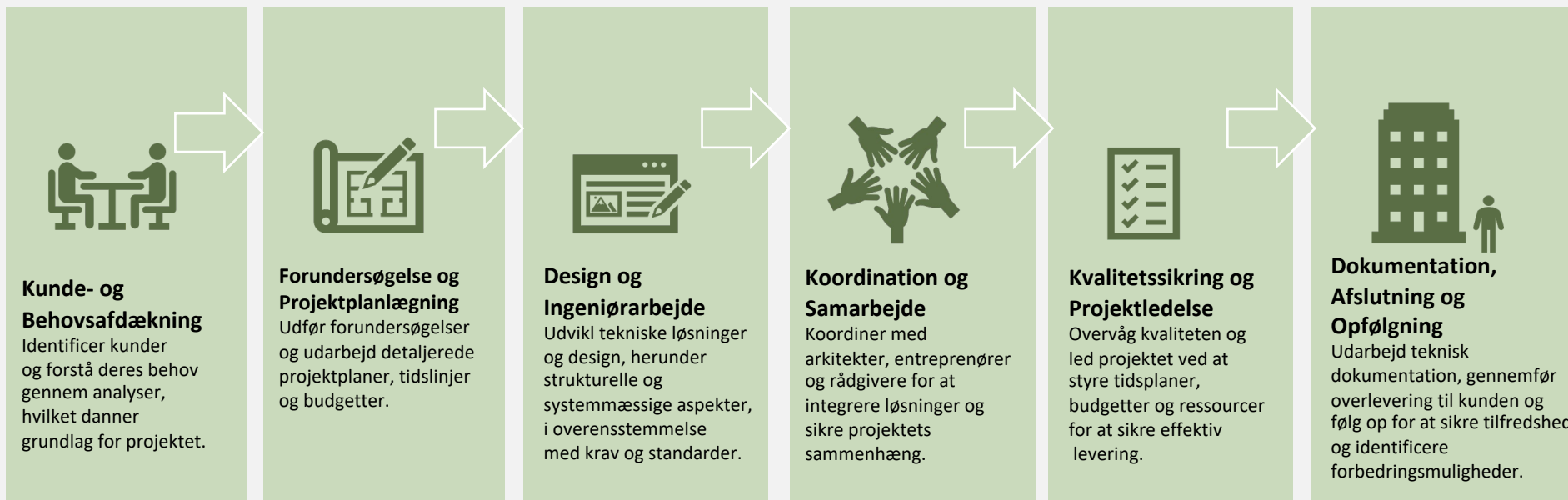
- Klimakontrol og Ventilation: Vi designer og installerer systemer for optimal indeklimakomfort og frisk luft.
- Klimaoptimering: Vi forbedrer effektiviteten af eksisterende klimaanlæg og reducerer driftsomkostningerne.

Konstruktion

- Strukturelt Design og Byggeledelse: Vi tilbyder innovative designløsninger og håndterer byggeledelsen for at sikre kvalitet og tidsplan.
- Kvalitetskontrol: Vi sikrer, at alle konstruktioner lever op til de højeste standarder gennem omfattende kvalitetskontrol.

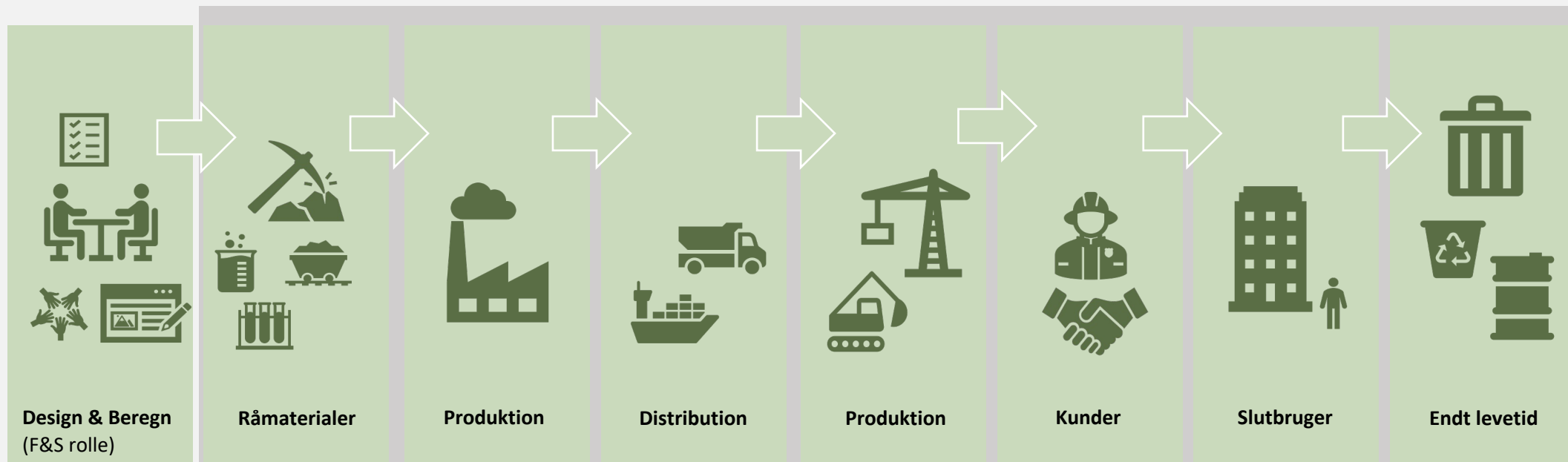
Værdikæden i projekter, som rådgiver

Værdikæden som beskriver de essentielle trin i vores arbejdsproces, som sikrer, at vi leverer høj kvalitet og værdi til vores kunder. Fra første kontakt med kunden til projektets afslutning, guider hver fase vores indsats for at opfylde kravene og forventningerne effektivt og professionelt med et fokus på den relevante bæredygtighed.



Værdikæden i projekter, som helhed i byggebranchen

I byggebranchen er det essentielt at forstå og minimere klimaaftrykket gennem hele projektets livscyklus. Værdikæden for byggebranchens klimaaftryk belyser de nøglefaser, hvor der kan træffes beslutninger og implementeres strategier for at reducere miljøpåvirkningen. Fra valg af materialer og design til bygningens drift og nedrivning, giver denne værdikæde en struktureret tilgang til at identificere og håndtere de primære kilder til klimaaftryk.



Fodafttryk

Vores fodafttryk klimamæssigt er redegjort for i denne rapport. Vi gennemgår arbejdsgange, strategier og regnskaber over vores aftryk.



Håndafttryk

Vores håndafttryk er hvordan vi møder verden, hvordan vi opføre, samarbejdspartnere, kunder og interessenter til at have en bæredygtig tilgang til projekter, affald og socialansvarlighed. Da vi har bevidsthed omkring den påvirkning vores rolle har i byggebranchens klimaaftryk.

Interessenter

Figuren viser vores nøgleinteressenter og deres indflydelse og interesse, hvilket hjælper os med at prioritere engagement og kommunikation effektivt.

INTERESSENTER	INTERESSEOMRÅDER	INTERAKTION
 Medarbejdere	Karrieremuligheder, arbejdsmiljø, trivsel og sammenhold. Diversitet og inklusion	Vi arbejder på at tiltrække, fastholde og motivere medarbejdere gennem et sikkert arbejdsmiljø, karrieremuligheder, diversitet og efteruddannelse.
 Bygherrer	Samarbejder, omkostninger, tidsplan og kvalitet. Bæredygtighed og certificeringer	Vi har løbende dialog med bygherrer om økonomi og finder proaktive løsninger for at sikre, at projekterne opfylder bæredygtigheds mål.
 Rådgivere	Bygge- og udviklingsprojekter. Bæredygtighedsrådgivning	Tidligt samarbejde med arkitekter og rådgivere er afgørende for at finde innovative og bæredygtige løsninger gennem regelmæssig dialog.
 Leverandører og underleverandører	Rammeaftaler og omkostninger Bæredygtige løsninger og dataindsamling Rettigheder for medarbejdere	Vi kræver ansvarlighed fra leverandører og underentreprenører, understøttet af vores screeningsprocesser og politikker, med stigende fokus på deres bidrag til vores miljø- og klimainitiativer.
 Lokalsamfund og slutbrugere	Indflydelse på slutproduktet. Hensyntagen under byggeproces Lokal arbejdskraft	Vi stræber efter at efterlade et positivt aftryk ved at bygge kvalitetsprojekter, respektere det lokale miljø og engagere lokalsamfundet gennem høringer, lokaludvalg og lokal rekruttering.
 Myndigheder	Lovgivning og regulering Jobskabelse og samfundsøkonomi Bæredygtighedsstandarder og -regulering	Vi støtter reguleringsinitiativer som EU-taksonomien og LCA-krav, der styrker vores bæredygtighedsarbejde, og arbejder tæt med myndighederne for at efterleve nye krav.
 Uddannelsesinstitutioner	Forskning og innovation. Uddannelsesstillinger	Vi samarbejder med uddannelsesinstitutioner om uddannelse, forskning og messer, og bidrager aktivt til faglærtes og funktionærers uddannelse gennem lærlinge- og graduateprogrammer samt erhvervs-ph.d.-programmer.
 Interesse og brancheorganisationer	Branchetendenser og -standarder. Lovgivning og politiske interesser. Erfaringsudveksling og netværk	Vi arbejder aktivt med interesse- og brancheorganisationer for at fremme bæredygtighed, forbedre konkurrencevilkår og dele viden



**25,1% AF VORES
OPGAVER BLEV UDFØRT I
BÆREDYGTIGHEDSAFDELINGEN
I 2023.**

Et overblik over Frandsen & Søndergaard K/S



Medarbejdere: 26



2 Partnere



100%

Dansk ejet



30,77%
Kvinder



69,23%
Mænd



12 DGNB

Vores værdier

Vores vision

“Vi er den foretrukne partner, der sætter standarden med en bæredygtig helhedsforståelse for hele byggeriets værdikæde”

Vores mission

“Professionelle kunder i hele byggeriets værdikæde tilbydes værdi i form af fremtidssikret og konkret rådgivning baseret på nyeste viden og fagligt kompetente medarbejdere understøttet af de bedste digitale værktøjer. Forvent ekspertise og seriøs rådgivning i øjenhøjde”

Vi gør en dyd ud af at møde vores kunder i øjenhøjde. Overholdelse af deadlines og budgetter er mindst lige vigtigt for os, som det at være innovative og cutting-edge.

Hos Frandsen & Søndergaard har vi fødderne solidt plantet i jorden. Pålidelighed og stabilitet er blandt vores grundværdier, og vi sørger for at I som kunder og samarbejdspartnere føler Jer i trygge hænder.

Her er god kommunikation alfa og omega. Vi gør et stort nummer ud af at have en tæt dialog igennem alle projektfaser – en dialog, som er direkte, ligetil og i øjenhøjde. Proces og resultat er to sider af samme sag.

“Vi sørger for, at vores kunder og samarbejdspartnere føler sig i trygge hænder.”

Vores tilgang til bæredygtighed

Hos Frandsen og Søndergaard har vi siden 2017 haft øget fokus på bæredygtighed i byggeriet. Vi arbejder med at implementere bæredygtighed i alle byggeriets faser, samt i alle led af byggeriets værdikæde. Vi har et stort dedikeret bæredygtighedsteam med kompetencer indenfor de aktuelle områder af bæredygtighed og cirkulær økonomi.

Derfor kan vi bistå vores samarbejdspartnere og kunder i kompetent bæredygtighedsrådgivning fra konkret rådgivning på operationelt niveau, til rådgivning på strategisk niveau der er med til at udvikle vore kunders forretning i en mere bæredygtig og ansvarlig retning.

Vores bæredygtighedsteam efter- og videreuddanner sig løbende og holder sig opdateret på nyeste viden og erfaring indenfor bæredygtighedsområdet.

Hos Frandsen & Søndergaard er vi medlem i forskellige bestyrelser og advisory boards, der alle er med til at fremme den bæredygtige og cirkulære omstilling i Danmark. Derudover er vores team med i forskellige relevante fag- og netværksgrupper for hele tiden at holde sig ajour på de mange forskellige områder der har med bæredygtighed at gøre.



Fodaftryk

Vores fodaftryk klimamæssigt er redegjort for i denne rapport. Vi gennemgår arbejdsgange, strategier og regnskaber over vores aftryk.



Håndaftryk

Vores håndaftryk er hvordan vi møder verden, hvordan vi opfordre, samarbejdspartnere, kunder og interessenter til at have en bæredygtig tilgang til projekter, affald og socialansvarlighed. Da vi har bevidsthed omkring den påvirkning vores rolle har i byggebranchens klimaaftryk.



OPDATERET PÅ BÆREDYGTIGHED

Som led i at sikre, at hele virksomheden tilbyder og fokuserer på bæredygtig rådgivning, afholdes der halvårligt en dag med fokus på bæredygtighed – vi kalder det ”Bæredygtig Fredag”. Her sikres at alle i virksomheden er opdateret på nyeste erfaring og viden indenfor alle ingeniør-discipliner, samt fremtidige lovkrav eller nye certificeringskriterier. På den måde opfordres alle Frandsen & Søndergaards medarbejdere til at tage ansvar og ejerskab for altid at yde den mest bæredygtige rådgivning på en given opgave.

I Frandsen & Søndergaard er nøgleordene i forhold til at rådgive omkring bæredygtighed:

– *tillid, tryghed, samarbejde og sparring.*

FN's 17 verdensmål

VERDENSMÅL for bæredygtig udvikling



Hos Frandsen og Søndergaard

Vi har udvalgt en række verdensmål, som vi arbejder med hos Frandsen & Søndergaard. På den følgende side, vil disse punkter blive uddybet.

Vores udvalgte verdensmål



Vi skal sikre et sundt liv for alle og fremme trivsel for alle aldersgrupper.



Vi skal gøre byer, lokalsamfund og bosættelser inkluderende, sikre, robuste og bæredygtige.



Vi skal sikre bæredygtigt forbrug og produktionsformer.



Vi skal handle hurtigt for at bekæmpe klimaforandringer og deres konsekvenser.

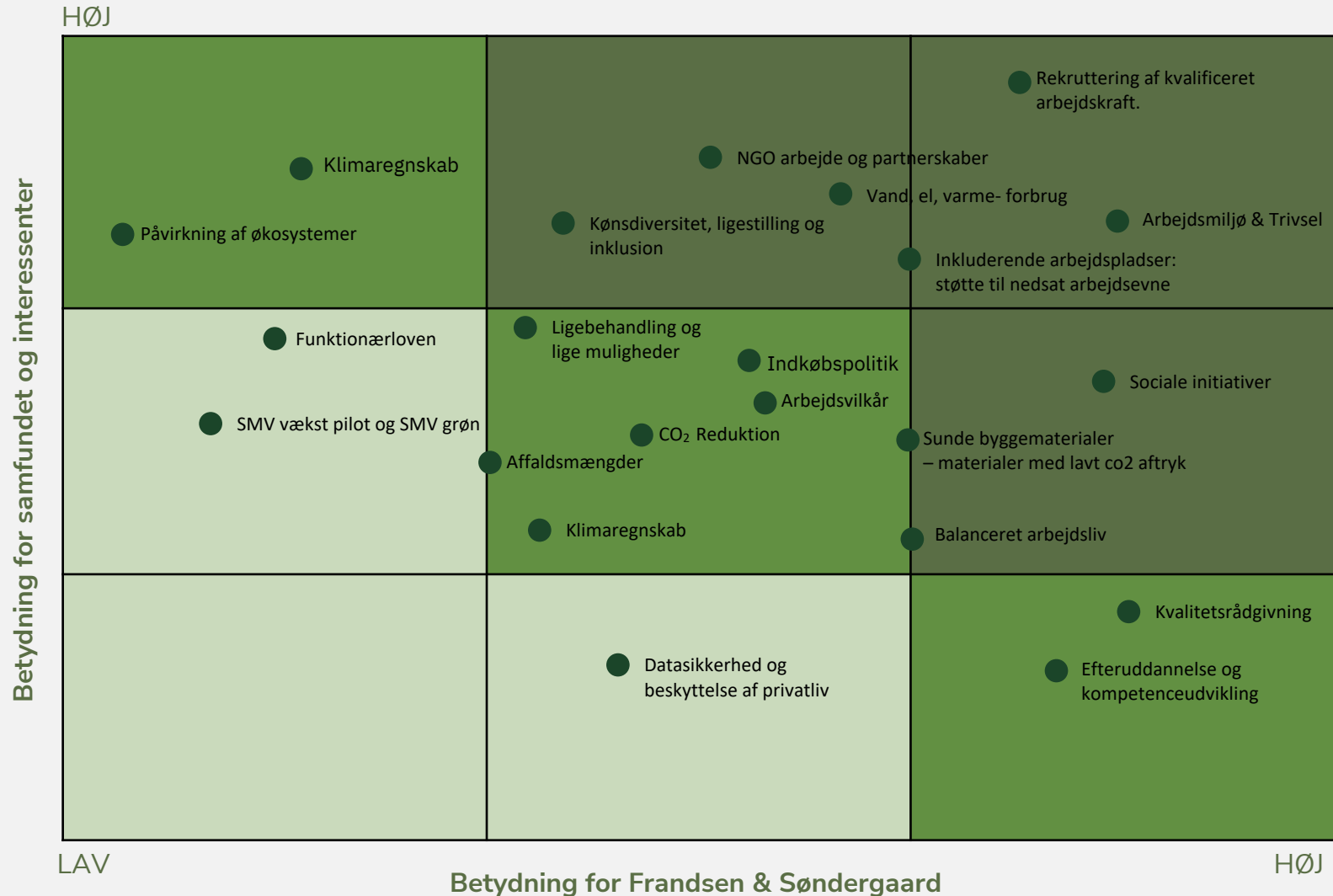


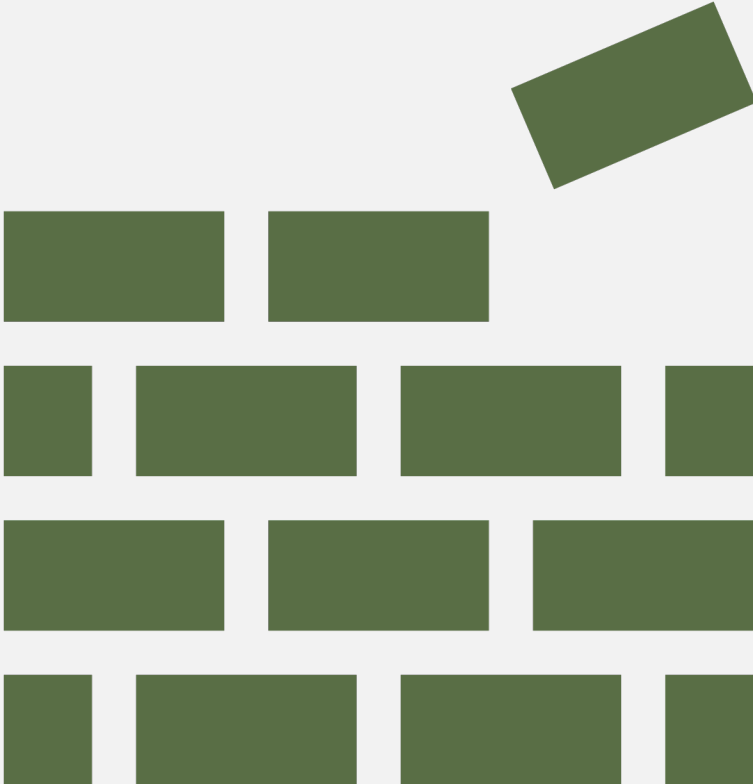
Vi skal revitalisere det globale partnerskab for bæredygtig udvikling og styrke midlerne til at nå målene.



E	S	G
<p>Eksternt</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sunde byggematerialer – materialer med lavt co2 aftryk • Påvirkning af økosystemer <p>Internt</p> <ul style="list-style-type: none"> • Affaldsmængder • Indkøbspolitik, mærkninger • Klimaregnskab • CO2 reduktion internt • Vand, el, varme- forbrug 	<ul style="list-style-type: none"> • Arbejdsvilkår • Sociale initiativer (motion, massage, fredagsbar, fællefrokost mm.) • Balanceret arbejdsliv • Efteruddannelse og kompetenceudvikling • Arbejdsmiljø • Trivsel (GAIS) <ul style="list-style-type: none"> • Ligebehandling og lige muligheder • Inkluderende arbejdspladser: støtte til nedsat arbejdsevne, studerende og praktikanter • Rekruttering af kvalificeret arbejdskraft. 	<ul style="list-style-type: none"> • Overenskomst - funktionærloven • Kvalitetsrådgivning • Strategi • Etik og integritet • Kønsdiversitet, ligestilling og inklusion • Datasikkerhed og beskyttelse af privatliv • NGO arbejde og partnerskaber

Væsentlighedsanalyse





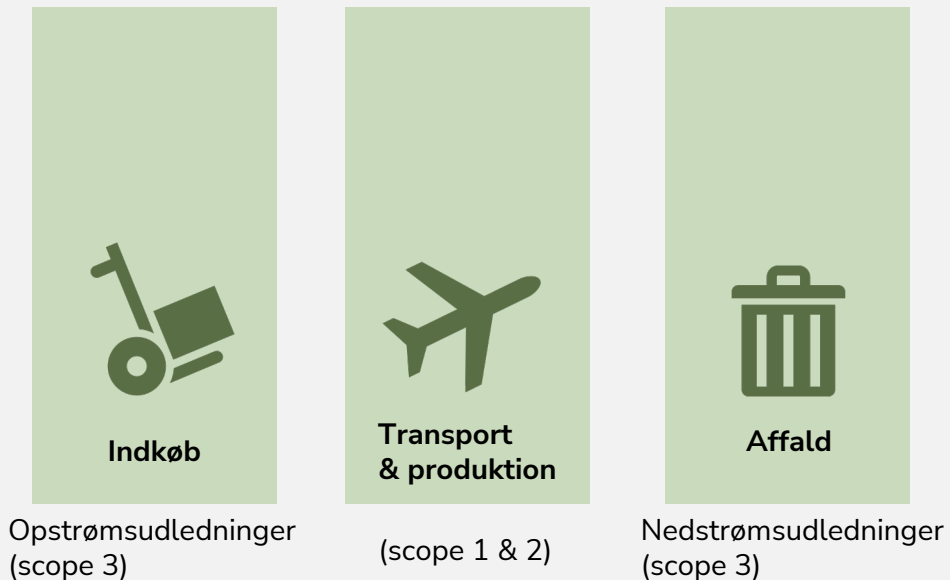
40% af Danmarks samlede CO2-udledning stammer fra byggeri.



3 scope kategorier

I forbindelse med vores arbejde med at reducere CO₂e-udledninger følger vi GHG-protokollens retningslinjer for scope 3 udledninger. Vi fokuserer særligt på de opstrømsudledninger, der opstår i forbindelse med indkøb og transport af varer til virksomheden, samt de nedstrømsudledninger, der opstår ved bortskaffelse af vores produkter. Ved at implementere affaldsreducerende strategier i alle led af værdikæden, sikrer vi en mere bæredygtig håndtering af ressourcer. Vi baserer vores beregninger på miljødeklarationen for at give et mere præcist billede af vores elektricitetsforbrug og dets miljømæssige påvirkning.

Internt opgjort:





- Miljø & Klima

Oversigt over ESRS-standarder for Miljø (E)

I overensstemmelse med European Sustainability Reporting Standards (ESRS) er vores miljøstrategi struktureret omkring fem nøgleområder.

- **ESRS E1: Klimaforandringer** – Denne standard fokuserer på at minimere vores klimapåvirkning gennem reduktion af drivhusgasemissioner og implementering af klimatilpasningsstrategier.
- **ESRS E2: Forurening** – Vi prioriterer forureningskontrol og affaldshåndtering for at reducere miljøskadelige effekter fra vores aktiviteter.
- **ESRS E3: Vand- og havressourcer** – Her fokuserer vi på effektivt vandforbrug, spildevandshåndtering og beskyttelse af havmiljøet.
- **ESRS E4: Biodiversitet** – Vi arbejder aktivt for at bevare biodiversitet og beskytte økosystemer i de områder, vi opererer i.
- **ESRS E5: Cirkulær økonomi** – Denne standard dækker vores indsats for at fremme bæredygtighed i vores produkter og tjenester gennem cirkulære økonomiske principper.

Vores tilgang til miljøansvar er integreret i vores forretningsstrategi for at sikre, at vi opfylder disse standarder og bidrager til en bæredygtig fremtid.

De ovenstående punkter er yderligere beskrevet på de kommende sider.

Vores fokusområder

Sunde byggematerialer:

Vi rådgiver om og fremmer brugen af byggematerialer med lavt CO2-aftryk. Vores mål er at hjælpe kunderne med at vælge materialer, der ikke blot reducerer deres miljøaftryk, men også sikrer sunde bygninger for de mennesker, der bor og arbejder i dem.

(Internt)

Affaldsmængder: Vi har implementeret strategier for affaldsminimering og -genbrug inden for vores organisation. Vores erfaring og ekspertise deler vi med vores kunder, så de også kan reducere deres affaldsmængder effektivt.

Indkøbspolitik og mærkninger: Vores strenge indkøbspolitik sikrer, at vi kun anvender og anbefaler produkter og materialer, der opfylder høje miljømæssige og bæredygtighedskriterier.

Klimaregnskab: Vi har udviklet et omfattende klimaregnskab for at måle og reducere vores CO2-udledning.

CO2-reduktion internt: Vi arbejder kontinuerligt på at reducere vores interne CO2-aftryk gennem energibesparende foranstaltninger og optimering af vores processer. **Vand, el, varme – forbrug:** Vi overvåger og optimerer vores forbrug af vand, el og varme for at minimere vores miljømæssige fodaftryk.

Påvirkning af økosystemer:

Vi arbejder tæt sammen med vores kunder for at minimere negativ påvirkning af økosystemer gennem vores projekter. Dette indebærer nøje planlægning og implementering af løsninger, der beskytter biodiversitet og naturressourcer.

Sunde byggematerialer

Vi prioriterer miljøvenlige byggematerialer, der reducerer byggeriets miljøpåvirkning og fremmer bæredygtighed. Dette inkluderer materialer, der er genanvendelige, genanvendte eller fremstillet med lavt energiforbrug og minimale CO₂-udledninger. Vi arbejder tæt sammen med vores leverandører for at sikre, at de materialer, vi bruger, opfylder høje miljøstandarder og er certificeret af anerkendte miljøorganisationer.

Sundhed og Velvære: Skabe Et Sundt Indendørsmiljø

Vi prioriterer også materialer, der fremmer sundhed og velvære for bygningens brugere. Dette inkluderer materialer, der er fri for skadelige kemikalier og udstøder minimalt med VOC'er (flygtige organiske forbindelser), der kan påvirke luftkvaliteten indendørs og bidrage til sundhedsproblemer. Vi søger at skabe et indendørsmiljø, der er fri for allergener, kræftfremkaldende stoffer og irriterende stoffer, og som fremmer trivsel og produktivitet.

Derudover giver det også et godt arbejdsklima på byggepladsen at byggematerialerne er uden skadelige stoffer. Og ikke mindst gavnlig effekt for håndværkerne.

Kvalitet og Holdbarhed: Længere Levetid og Lavere Vedligeholdelsesomkostninger

Ved at vælge sunde byggematerialer prioriterer vi også kvalitet og holdbarhed. Vi tror på, at materialer af høj kvalitet ikke kun har en længere levetid, men også kræver færre vedligeholdelsesomkostninger i løbet af deres levetid. Dette giver ikke kun økonomiske fordele, men reducerer også affald og ressourceforbrug ved at forlænge levetiden for bygningen.

Innovation og Udvikling: Fremme af Nye Løsninger

Vi er altid på udkig efter innovative og nye løsninger inden for sunde byggematerialer. Gennem forskning og udvikling søger vi konstant efter nye materialer og teknologier, der kan forbedre bæredygtigheden og sundheden i vores bygninger. Vi arbejder tæt sammen med vores partnere og leverandører for at introducere og implementere disse nye løsninger i vores projekter f.eks. Med f.eks. Upcycling af genbrugstræ i forbindelse af bygning af orangeri.

Certificeringer og Standarder: Kvalitetssikring og Troværdighed

Vi sikrer, at de byggematerialer, vi bruger, opfylder strenge certificerings- og kvalitetsstandarder. DGNB, svanemærkning og andre anerkendte miljøcertificeringer. Disse certificeringer er et tegn på materialernes bæredygtighed, sundhed og høje kvalitet og giver vores kunder tillid til, at de får produkter af højeste standard.

Påvirkning af økosystemer

Vi anerkender vigtigheden af at bevare og beskytte naturområder og biodiversitet. I vores projekter og aktiviteter prioriterer vi at undgå eller minimere skadelige indgreb i naturområder og økosystemer. Dette inkluderer at foretage omhyggelige miljøundersøgelser af eksterne instanser og vurdere potentielle påvirkninger, så vi kan træffe passende foranstaltninger til at beskytte og bevare lokale habitater og dyreliv.

Bæredygtig Ressourceforvaltning: Ansvarlig Brug af Naturressourcer

Vi tror på at bruge naturressourcer på en ansvarlig og bæredygtig måde. Dette indebærer at minimere vores forbrug af ressourcer som vand, energi og materialer gennem effektivitet og genbrug.

Vi stræber efter at integrere principperne om cirkulær økonomi i vores forretningspraksis ved at reducere affald og genbruge materialer for at minimere vores økologiske fodaftryk.

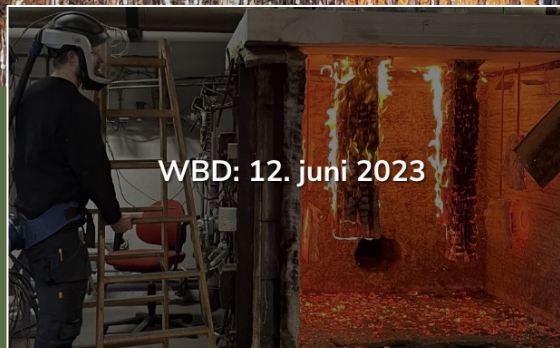
Klimaforandring og Kulstofneutralitet: Reduktion af Udledninger

Vi er bevidste om vores rolle i kampen mod klimaforandringer og arbejder aktivt på at reducere vores udledninger af drivhusgasser. Dette inkluderer at investere i energieffektivitet, vedvarende energikilder og andre klimavenlige løsninger i vores operationer og projekter. Vi forpligter os til at reducere vores kulstofaftryk og arbejde mod kulstofneutralitet for at bidrage til at bremse klimaforandringerne og bevare vores planets fremtid.

Partnerskaber og Samarbejde: Fremme af Bæredygtige Løsninger

Vi tror på kraften af partnerskaber og samarbejde i vores bestræbelser på at påvirke eksterne økosystemer positivt. Vi samarbejder med lokale samfund, interessenter, NGO'er og andre virksomheder for at udvikle og implementere bæredygtige løsninger, der respekterer og beskytter naturen. Gennem dialog og samarbejde søger vi at skabe positiv forandring og opbygge stærke og bæredygtige samfund.

Arbejdet med sunde byggematerialer



WBD: 12. juni 2023

GENBRUGSBYGGEMATERIALER ER
EN NØDVENDIGHED – MEN
SKALERING ER SVÆRT

Det har tre dedikerede virksomheder
måtte sande i løbet af de seneste
par år. De ser dog fortsat...

[Læs mere](#)



DBI: juni 2023

**Gennembrud for genanvendt
konstruktionstræ**

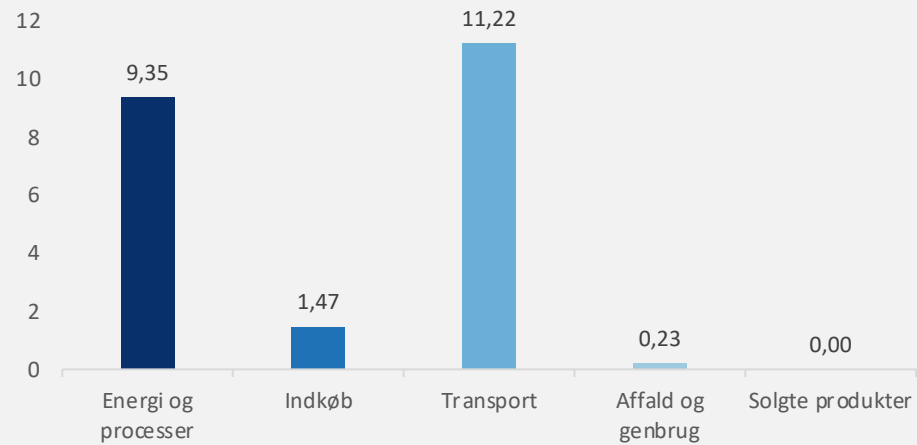
Indbrændingshastigheden for
genanvendt træ – uanset alder –
holder sig inden for Eurocode 5-
grænseværdierne og afviger dermed
ikke brandteknisk fra nyt CE-mærket
træ

[Hent artiklen i PDF](#)

Affaldsmængder

I forbindelse med vores arbejde med at reducere CO2e-udledninger følger vi GHG-protokollens retningslinjer for scope 3 udledninger. Vi fokuserer særligt på de opstrømsudledninger, der opstår i forbindelse med indkøb og transport af varer til virksomheden, samt de nedstrømsudledninger, der opstår ved bortskaffelse af vores produkter. Ved at implementere affaldsreducerende strategier i alle led af værdikæden, sikrer vi en mere bæredygtig håndtering af ressourcer. Vi baserer vores beregninger på miljødeklarationen for at give et mere præcist billede af vores elektricitetsforbrug og dets miljømæssige påvirkning.

Figur 1: CO2e-udledning i ton (scope 1+2+3) fordelt på hovedkategorier



Indkøbspolitik

Hos Frandsen & Søndergaard K/S er vi forpligtet til at fremme bæredygtighed og miljøansvar i alle aspekter af vores forretning. Vores grønne indkøbspolitik er designet til at sikre, at vores indkøbspraksis understøtter vores miljømål og fremme vores økologiske fodaftryk f.eks. Vores kaffebønner.

Formål

Formålet med denne politik er at fastlægge retningslinjer for indkøb, der fremmer bæredygtighed, reducerer miljøpåvirkninger og understøtter vores engagement i ansvarlig forbrug og produktion.

Principper

Miljøvenlige Produkter

Vi prioriterer produkter, der er fremstillet af genanvendte eller genanvendelige materialer. Vi vælger produkter med miljøcertificeringer som: EU-Blomsten, Svanemærket eller lignende.

Energi- og Ressourceeffektivitet

Vi køber energibesparende udstyr og apparater, der har høje energimærkninger (A+ eller højere). Vi vælger leverandører, der tilbyder ressourceeffektive løsninger, og som arbejder aktivt med at minimere deres miljøpåvirkning.

Lokale og Ethiske Indkøb

Vi foretrækker lokale leverandører for at reducere CO₂-udledninger fra transport og støtte lokal økonomi. Vi sikrer, at vores leverandører overholder etiske standarder for arbejdsforhold og menneskerettigheder.

Affaldsminimering

Vi reducerer brugen af engangsprodukter og fremmer genbrug og genanvendelse.

Indkøbspolitik



Kontinuerlig Forbedring

Vi evaluerer regelmæssigt vores indkøbspraksis for at identificere muligheder for forbedring og øget bæredygtighed.



Implementering og Ansvar

Ledelsen er ansvarlig for at sikre, at denne politik implementeres og overholdes på alle niveauer i virksomheden. Indkøbsansvarlig skal sikre, at indkøb foretages i overensstemmelse med politikken og aktivt søge miljøvenlige alternativer.



Overvågning og Rapportering

Vi vil overvåge vores fremskridt i forhold til at nå vores miljømål gennem regelmæssige evalueringer af vores indkøbspraksis. Resultater og fremskridt vil blive rapporteret til ledelsen og inkluderet i vores årlige bæredygtighedsrapport.

ESG-nøgletal	Enhed	2023	2022	2021	Mål
Environment					
CO ₂ e-udledning inden for scope1	Ton	0	0	0	
CO ₂ e-udledning inden for scope 2	Ton	6,87	7,34	10,28	
CO ₂ e-udledning inden for scope 3	Ton	15,4	15,16	16,67	
Samlet CO ₂ e-udledning, (scope 1, 2 og 3)	Ton	22,27	22,49	26,95	
CO ² intensitet, samlet CO ₂ e-udledning ift. omsætning	Ton	0,8	0,90	1,18	
Samlet Energiforbrug	GJ	474,470	488,110	549,01	
Energiintensitet, samlet energiforbrug ift. omsætning	GJ/mio.	18,83	19,60	24,08	
Vedvarende energiandel, vedvarende energiforbrug ift. samlet energiforbrug	%	7,74	10,62	0	
Vandforbrug	M ³	143	158	235	
Håndtering af farligt affald	Ton	0	0	0	
Håndtering af genanvendeligt affald	Ton	0,80	0,59	0,66	
Social					
Sygefravær	%	2,6	4,6	7,7 (3 langtidssygemeldinger)	
Medarbejderomsætning	%	15,7	9	17	
Ansatte fordelt på alder – se separat opgørelse	%				
Medarbejdertilfredshed – GAIS analyse		75			Lavet første gang i 2023
Kønsdiversitet i generelt	%	34,6	30,8	27,3	
Kønsdiversitet i ejerkreds	%	0	0	0	
Kønsdiversitet i ledelse	%	33	40	40	
Antal praktikanter	Antal	2	2	0	
Governance					
Lønforstel mellem CEO og medarbejdere	Gange				
Lønforstel mellem køn	Gange				

Cirkulær økonomi

Planetens ressourcer er knappe og det begynder at kunne mærkes i den danske byggebranche, hvor det begynder at være svært at skaffe grus, som bl.a. bidrager til produktion af beton.

En vigtig del af den grønne omstilling går derfor på, at vi skal ændre vores mindset fra det lineære forbrug – den såkaldte køb-og-smid-væk-kultur, til at tænke cirkulært. Det vil spare enorme mængder ressourcer og ikke mindst CO2.

Den cirkulære tankegang i byggeri fokuserer på at vi bygger, så der hverken tabes kostbare ressourcer undervejs eller ved endt levetid.

En vigtig driver for cirkulær økonomi er bygherren, der med sine krav og ambitioner definerer retning og målsætning for cirkulær økonomi i det konkrete byggeprojekt.

Cirkulær økonomi hos Frandsen & Søndergaard

Vi arbejder med cirkulær økonomi i byggeprojekter, så snart vi ser muligheden for det. Vi har erfaring med at analysere om det giver mening, at renovere og transformere eksisterende bygninger, frem for at rive ned. Frandsen & Søndergaard har i flere tilfælde lavet en gennemgang af bygninger, for at mappe/screene hvilke materialer der har potentiale for genbrug og genanvendelse, samt hvilke der er miljøskadelige, således man undgår at indbygge uegnede materialer.

Cirkulær økonomi via tværfagligt samarbejde

Hos Frandsen & Søndergaard har vi erfaring med at anvende genbrugsmaterialer. Vi er blandt andet en del af et partnerskab, hvor vi opfører orangerier lavet af genbrugsmaterialer fra nedrivninger i Nordjylland.

Ved nybyggeri er det vigtigt for os, at sikre fremtidig sporbarhed og dokumentation af materialer igennem hele processen, og endvidere understøtte via design og planlægning at materialerne skiftes ud og bruges igen, hvis det er muligt.

Nøglen til at få succes med at implementere cirkulær økonomi i byggeriet, er et indgående kendskab til byggeriets processer, materialernes ressourcekredsløb samt et godt samarbejde på tværs af byggeriets værdikæde.

Frandsen & Søndergaard søger at bidrage til at sikre lukkede ressourcekredsløb samt forlængelse af materialernes levetid til fremme for det cirkulære byggeri.



FRANSEN & SØNDERGAARD

EU Taksonomi

EU Taksonomi er en ny europæisk standard for bæredygtighed, der har til formål at skabe en fælles forståelse for hvornår en investering er miljømæssig mere bæredygtig. EU Taksonomien er foreløbig lovpligtig for store virksomheder at leve op til, hvortil virksomhederne skal redegøre for hvilken indvirkning på miljøet virksomhedens virke og investeringer har. På sigt kommer EU Taksonomien til at have indflydelse og betydning for virksomheder af alle størrelser.

EU taksonomiforordningen består af 6 miljømål og 4 generelle betingelser, som virksomhederne skal opfylde. Flere og flere virksomheder begynder at kræve at deres samarbejdspartnere og leverandører kan støtte op om deres bæredygtige forretningsprofil og i den sammenhæng bidrage til Taksonomien.

EU taksonomi hos Frandsen & Søndergaard

Som kunde hos Frandsen & Søndergaard kan du forvente kompetent faglig viden og hjælp i forbindelse med udarbejdelse af dokumentation til Taksonomien, samt udarbejdelse af konkrete strategier for implementering af Taksonomien. I den forbindelse udvælges de klimamål og kriterier, som virksomheden ønsker at have størst fokus på. Valgene skal være værdiskabende for både virksomhed, kunder og miljøet. Størstedelen af de certificeringsordninger, der findes i byggebranchen, understøtter allerede EU Taksonomien. Dette gør sig særligt gældende for eksisterende byggeri, hvor det er muligt at implementere principperne fra EU Taksonomien via DGNB-certificeringsordningen for bygninger i drift

De 6 miljømål:

1. Forebyggelse eller modvirkning af klimaforandringer
2. Tilpasninger til klimaændringer
3. Bæredygtig anvendelse og beskyttelse af vand- og havressourcer
4. Omstilling til cirkulær økonomi
5. Forebyggelse og bekæmpelse af forurening
6. Beskyttelse og genopretning af biodiversitet og økosystemer

EU Taksonomi

De 4 generelle betingelser En økonomisk aktivitet skal opfylde de 4 kriterier for at blive klassificeret som mere bæredygtig og grøn: - Den skal bidrage væsentligt til mindst ét af de 6 miljømål- Den må ikke gøre unødigt skade på de øvrige miljømål- Den skal overholde sociale minimumsgarantier, som omfatter OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder, FN's vejledende principper om erhvervslivet og menneskerettigheder og de 8 konventioner nævnt i Den Internationale Arbejdsorganisationserklæring samt International Bill of Human Rights.- Den skal overholde de tekniske screeningskriterier, som er beskrevet for dét eller de miljømål, som virksomheden vælger at bidrage væsentligt til.



Illustration fra
 "Integrering af bæredygtigheds i byggebranchen –
 EN GUIDE"
 Et af de håndtryk vi lavede til branchen i 2022

CO2 reduktion internt

Vores samlede CO2e-udledning er angivet i tabel 1. CO2e-udledningen er angivet i ton CO2-ækvivalenter, og tabellen viser udledningen fordelt på de forskellige hovedkategorier. Bemærk, at udenfor scopes ikke medregnes i klimaaftrykket ifølge GHG-protokollen, men kan oplyses særskilt.

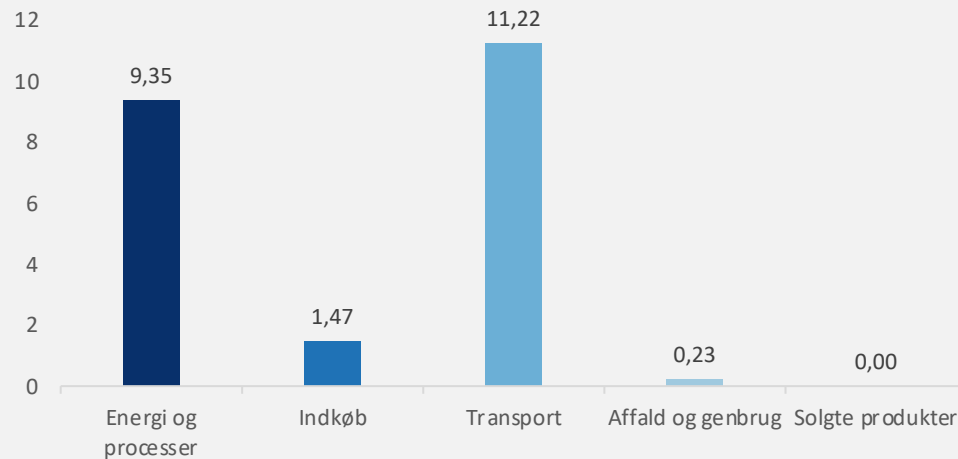
Tabel 1: Oversigt over virksomhedens CO2e-udledninger					
Hovedkategori	Udledning i ton CO2e (scope 1+2+3)	Andel af udledning (scope 1+2+3)	Udledning i ton CO2e (udenfor scopes)	Udledning i ton CO2e (scope 1+2+3 + udenfor scopes)	Andel af udledning (scope 1+2+3 + udenfor scopes)
Energi og processer	9,35	0,42	0,00	9,35	0,43
Indkøb	1,47	0,07	0,00	1,47	0,07
Transport	11,22	0,50	0,22	11,44	0,53
Affald og genbrug	0,23	0,01	-0,80	-0,58	-0,03
Solgte produkter	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	22,27	100,0%	-0,59	21,68	100,0%

Nøgletalsberegninger	Ton CO2e
CO2e pr. ansat	0,86
CO2e pr. mio. kr. nettoomsætning	0,88
CO2e pr. m2	0,02

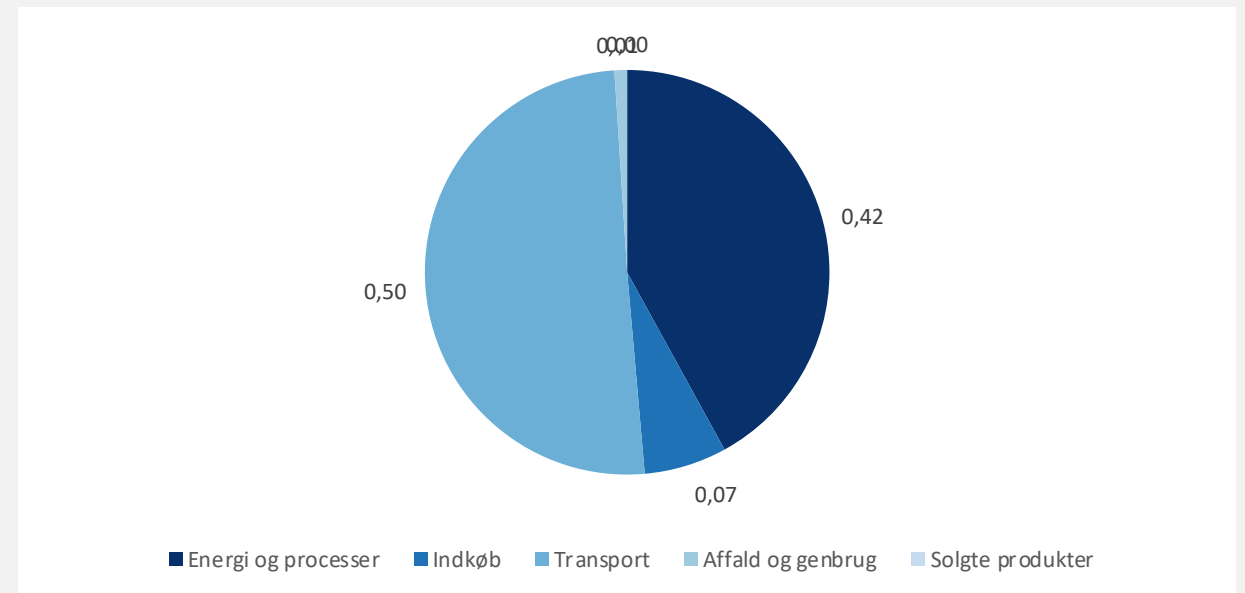
Opsummering af virksomhedens beregnede CO2e-udledning

Nedenstående figurer opsummerer virksomhedens beregnede CO2e-udledning. Figur 1 angiver virksomhedens absolutte CO2e-udledning i ton CO2e-ækvivalenter fordelt på hovedkategorier. Figur 2 viser den procentuelle fordeling af CO2e-udledningen fordelt på hovedkategorier.

Figur 1: CO2e-udledning i ton (scope 1+2+3) fordelt på hovedkategorier



Figur 2: Procentfordeling af CO2e-udledning (scope 1+2+3) fordelt på hovedkategorier





**VI KAN BÆRE
DYGTIGHED**

Vand-, el- og varmeforbrug

Hovedkategori	Scope 1 (ton CO ₂ e)	Scope 2 (ton CO ₂ e)	Scope 3 (ton CO ₂ e)	Samlede CO ₂ e udledning i ton (scope 1+2+3) (ton CO ₂ e)
Energi og processer	0,00	6,87	2,48	9,35
Elektricitet	0,00	2,38	1,36	3,74
Forbrug af elektricitet	0,00	2,38	1,36	3,74
Forbrug af elektricitet med egne emissionsfaktorer	0,00	0,00	0,00	0,00
Varme og procesenergi	0,00	4,49	1,12	5,61
Fjernvarme	0,00	4,49	1,12	5,61
Brændsler	0,00	0,00	0,00	0,00
Varme og procesenergi med egne emissionsfaktorer	0,00	0,00	0,00	0,00
Procesudledning	0,00	0,00	0,00	0,00
Procesudledning	0,00	0,00	0,00	0,00
Procesudledning med egne emissionsfaktorer	0,00	0,00	0,00	0,00
Andet udledning ved energi og processer	0,00	0,00	0,00	0,00

I 2023 har Frandsen & Søndergaard Scope 2-udledningerne, især fra fjernvarme og elektricitet, udgør dog den største andel af virksomhedens samlede emissioner, hvilket viser et potentiale for yderligere reduktion gennem optimering af energikilder, såsom investering i vedvarende energi eller forbedring af energieffektiviteten.

Scope 3-udledningerne, selvom lavere, indikerer også en mulighed for at kigge på samarbejdspartnere og forsyningskæder med henblik på at reducere indirekte emissioner. Samlet set giver rapporten et klart billede af, hvor fokus skal være fremadrettet for at nå **Frandsen & Søndergaards** langsigtede klimamål.

Frandsen & Søndergaard taget et vigtigt skridt mod at reducere virksomhedens Scope 2-udledninger ved at installere solceller på kontorbygningen. Investeringen i vedvarende energi bidrager til at mindske afhængigheden af traditionel elektricitet og fjernvarme, som udgør en væsentlig del af vores samlede emissioner. Solcelleanlægget dækker en del af energibehovet og bidrager dermed direkte til en reduktion af CO₂-aftrykket.

Potentialet hos kunder - vores håndaftryk



I vores bestræbelser på at fremme bæredygtighed har Frandsen & Søndergaard også fokuseret på at maksimere potentialet hos vores kunder gennem vores eksterne og interne miljøinitiativer.

Sunde byggematerialer: Vi rådgiver om og fremmer brugen af byggematerialer med lavt CO₂-aftryk. Vores mål er at hjælpe kunderne med at vælge materialer, der ikke blot reducerer deres miljøaftryk, men også sikrer sunde bygninger for de mennesker, der bor og arbejder i dem.

Affaldsmængder: Vi har implementeret strategier for affaldsminimering og -genbrug inden for vores organisation. Vores erfaring og ekspertise deler vi med vores kunder, så de også kan reducere deres affaldsmængder effektivt.

Indkøbspolitik og mærkninger: Vores strenge indkøbspolitik sikrer, at vi kun anvender og anbefaler produkter og materialer, der opfylder høje miljømæssige og bæredygtighedskriterier. Ved at informere vores kunder om disse standarder, hjælper vi dem med at træffe bæredygtige indkøbsbeslutninger.

Klimaregnskab: Vi har udviklet et omfattende klimaregnskab for at måle og reducere vores CO₂-udledning. Ved at tilbyde denne ekspertise til vores kunder, hjælper vi dem med at forstå deres egen klimaindvirking og identificere muligheder for CO₂-reduktion.

CO₂-reduktion internt: Vi arbejder kontinuerligt på at reducere vores interne CO₂-aftryk gennem energibesparende foranstaltninger og optimering af vores processer. Denne viden anvender vi til at rådgive vores kunder om lignende tiltag, der kan reducere deres miljøpåvirkning.

Vand, el, varme – forbrug: Vi overvåger og optimerer vores forbrug af vand, el og varme for at minimere vores miljømæssige fodaftryk. Vores indsigt og løsninger på dette område deler vi med vores kunder for at hjælpe dem med at blive mere energieffektive og bæredygtige.

Påvirkning af økosystemer: Vi arbejder tæt sammen med vores kunder for at minimere negativ påvirkning af økosystemer gennem vores projekter. Dette indebærer nøje planlægning og implementering af løsninger, der beskytter biodiversitet og naturressourcer.



– Det Sociale

Oversigt over ESRS-standarder for Sociale forhold (S)

Under de sociale forhold fokuserer vi på at sikre, at vores virksomhed opererer med respekt for menneskerettigheder og skaber positive bidrag til samfundet.

- **ESRS S1: Menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder** – Vi er forpligtet til at respektere og fremme menneskerettigheder samt sikre ordentlige arbejdsvilkår for alle medarbejdere.
- **ESRS S2: Samfund og lokalsamfund** – Vores indsats omfatter aktivt at bidrage til de lokalsamfund, vi opererer i, gennem forskellige initiativer, der fremmer social bæredygtighed.
- **ESRS S3: Kunder og leverandører** – Vi arbejder tæt sammen med vores kunder og leverandører for at fremme bæredygtighed i hele værdikæden.
- **ESRS S4: Korruption og bestikkelse** – Vi har strenge retningslinjer og kontroller på plads for at forebygge korruption og bestikkelse, og vi opretholder en høj standard for integritet i alle forretningsforhold.

Ovenstående punkter uddybes på de følgende sider.

Vores Fokusområder

I denne rapport fokuserer vi på vores engagement i at skabe optimale arbejdsvilkår og et sundt arbejdsmiljø. Vi udforsker blandt andet:

Sociale initiativer: Vi tilbyder forskellige sociale initiativer såsom motionstilbud, massageordninger, fredagsbar og fælles frokoster.

Balanceret arbejdsliv: Vi understøtter et balanceret arbejdsliv ved at tilbyde fleksible arbejdstider og muligheder for hjemmearbejde.

Efteruddannelse og kompetenceudvikling: Vi investerer i efteruddannelse og kompetenceudvikling for vores medarbejdere.

Trivsel (GAIS): Vi anvender GAIS-målinger (God Arbejdslyst Indeks Skala) til at evaluere og forbedre medarbejdernes trivsel og arbejdsglæde.

Ligebehandling og lige muligheder: Vi fremmer ligebehandling og lige muligheder på arbejdspladsen.

Inkluderende arbejdspladser: Vi vil gerne støtte medarbejdere med nedsat arbejdsevne samt studerende og praktikanter ved at tilbyde tilpassede arbejdsforhold og muligheder for personlig og faglig udvikling.

Rekruttering af kvalificeret arbejdskraft: Vi tiltrækker og fastholder kvalificeret arbejdskraft gennem effektive rekrutteringsprocesser og etablering af attraktive arbejdsvilkår og udviklingsmuligheder.

Arbejdsvilkår

Arbejdsvilkårene hos Frandsen & Søndergaard er skabt med fokus på medarbejdernes trivsel, muligheder for udvikling og en fleksibel tilgang til arbejdslivet. Vi tror på, at et positivt arbejdsmiljø og gode vilkår er afgørende for at tiltrække og fastholde talentfulde og engagerede medarbejdere.

Trivsel og Balance

Vi sætter en ære i at sikre, at vores medarbejdere trives både på og uden for arbejdspladsen. Derfor tilbyder vi et sundt og støttende arbejdsmiljø, hvor der er plads til både faglig udvikling og personlig trivsel. Vi tilskynder til en balance mellem arbejde og fritid og tilbyder fleksible arbejdstider og muligheder for hjemmearbejde, så vores medarbejdere kan tilpasse deres arbejdsplaner til deres individuelle behov.

Professionalisme og Udvikling

Vi er forpligtet til at fremme faglig udvikling og karrierevækst hos vores medarbejdere. Gennem vores mentorprogrammer, efteruddannelsesmuligheder og karriereplanlægning støtter vi vores medarbejdere i at realisere deres fulde potentiale. Vi opmuntrer til deltagelse i konferencer, kurser og certificeringsprogrammer for at holde vores team opdateret med de seneste trends og teknologier inden for vores felt.

Fleksibilitet og Tilpasningsevne

Vores tilgang til arbejdsvilkår er præget af fleksibilitet og tilpasningsevne. Vi forstår, at hver medarbejder har forskellige behov og forpligtelser, og vi stræber efter at imødekomme disse individuelle behov så godt som muligt. Dette inkluderer muligheder for deltid, jobrotation og mulighed for at arbejde fra forskellige lokationer, alt sammen for at skabe et arbejdsmiljø, der er så fleksibelt som muligt.

Deltidsansatte

Virksomheden er positiv over for individuelle ønsker om deltidsansættelse. Ønsker man en aftale om deltidsansættelse, må dit ønske vurderes i forhold til dit arbejdsområde, og ud fra hvorvidt det er hensigtsmæssigt i forhold til virksomhedens øvrige forpligtelser. Det er ledelsen som skal foretage denne vurdering og godkende aftalen.

Flextid

I nogle situationer er der mulighed for at indgå en aftale om flextid. Det betyder, at arbejdstiden kan forskydes time for time. Formålet er at gøre det muligt for ansatte og arbejdspladsen at tilrettelægge arbejdstiden, så den passer til arbejdssituationen og til de ansattes hverdag.

Arbejdsvilkår

Sundhed og Velvære

Vi vægter vores medarbejderes sundhed og velvære højt og tilbyder en række initiativer og programmer, der støtter en sund livsstil. Dette omfatter sundhedsforsikringer og adgang til ergonomiske arbejdsstationer. Vi tror på, at en sund og aktiv livsstil er afgørende for medarbejdernes trivsel og præstation på arbejdspladsen.

Sociale Foranstaltninger og Fællesskab

Vi lægger vægt på at skabe et stærkt fællesskab blandt vores medarbejdere og tilbyder en række sociale arrangementer og aktiviteter. Dette kan omfatte alt fra fredagsbarer, firmaudflugter, sportsarrangementer og fælles frokoster, der styrker båndene mellem medarbejderne og skaber en sjov og positiv arbejdskultur.





Sociale initiativer

Hos Frandsen & Søndergaard er vi overbeviste om, at en stærk og sammenhængende arbejdsplads skaber grobund for både personlig og professionel vækst. Vi lægger stor vægt på sociale initiativer, der styrker fællesskabet og fremmer trivsel blandt vores medarbejdere. Gennem en række aktiviteter og arrangementer sikrer vi, at vores team har de bedste muligheder for at balancere arbejdslivet med et sundt og glædesfyldt socialt miljø.

Motion og Velvære

Regelmæssig motion er en vigtig del af et sundt arbejdsliv. Derfor tilbyder vi forskellige motionstilbud, herunder ugentlige træningssessioner og mulighed for at deltage i lokale løb og cykelevents.

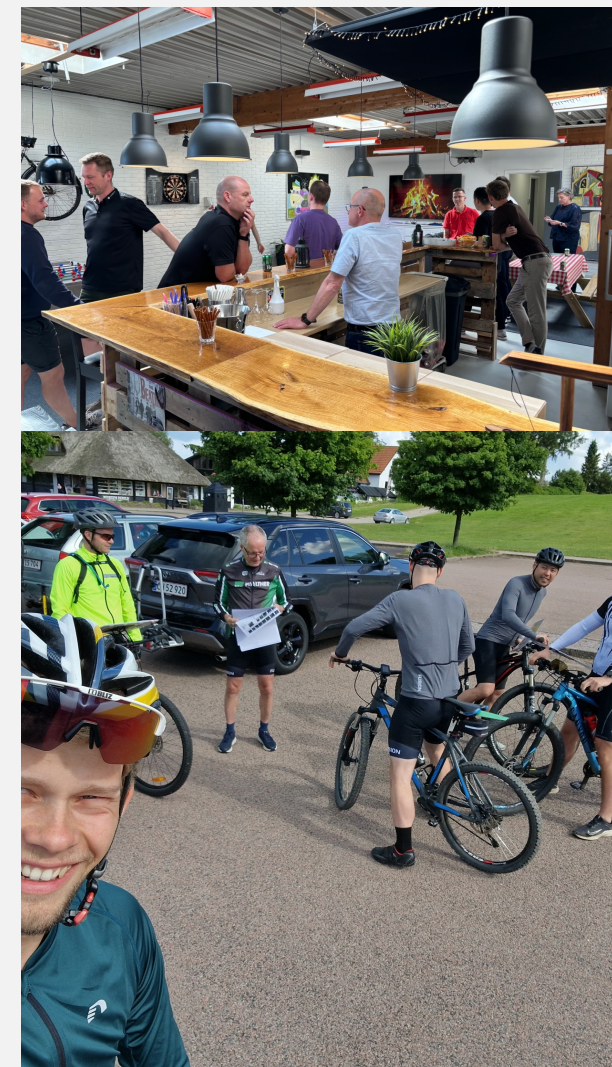
Derudover har vi jævnligt besøgende fysioterapeuter og massører, der tilbyder behandlinger på kontoret for at sikre, at alle kan få lindring for eventuelle arbejdsrelaterede spændinger.

Fredagsbar og Sociale Arrangementer

Hver fredag forvandles vores aktivitetsrum til en hyggelig fredagsbar, hvor medarbejderne kan slappe af og socialisere efter en travl uge. Dette er en fantastisk måde at styrke teamånd og opbygge relationer på tværs af afdelingerne. Ud over fredagsbaren arrangerer vi også jævnligt sociale arrangementer som fælles middage, udflugter og temafester, som er med til at skabe en stærk fællesskabsfølelse

Team-building Aktiviteter

Vi tror på, at et stærkt team er grundlaget for succes. Derfor arrangerer vi regelmæssige team-building aktiviteter, der udfordrer os til at arbejde sammen på nye måder og lære hinanden bedre at kende. Disse aktiviteter spænder fra workshops og kurser til outdoor-aktiviteter som cykling og løb.



Balanceret arbejdsliv

Vigtigheden af Balance

Et balanceret arbejdsliv er afgørende for vores trivsel, produktivitet og evne til at levere kvalitetsarbejde. Når vi har mulighed for at genoplade og tilbringe tid med vores kære, vender vi tilbage til arbejdet med fornyet energi og motivation. Hos Frandsen & Søndergaard anerkender vi, at vores medarbejdere er vores vigtigste ressource, og vi er derfor dedikerede til at skabe en arbejdsplads, hvor balance er en prioritet.

Fleksible Arbejdstider

En af de måder, vi understøtter balance på, er gennem fleksible arbejdstider. Vi forstår, at vores medarbejdere har forskellige behov og forpligtelser uden for arbejdet, hvad enten det drejer sig om familie, fritidsinteresser eller personlig udvikling.

Fleksibilitet gør det muligt for medarbejderne at tilpasse deres arbejdsdag til deres liv, hvilket reducerer stress og øger jobtilfredsheden.

Fokus på Bæredygtighed

Vores engagement i bæredygtighed går ud over de projekter, vi arbejder på. Vi stræber også efter at skabe en bæredygtig arbejdskultur. Dette inkluderer initiativer som at fremme mental og fysisk sundhed, tilbyde ergonomiske arbejdspladser og støtte medarbejdernes personlige og professionelle udvikling.

Kollektivt Samarbejde

Hos Frandsen & Søndergaard fremmer vi et samarbejdende arbejdsmiljø. Vi værdsætter åben kommunikation og teamwork, hvilket gør det muligt for vores medarbejdere at støtte hinanden og dele arbejdsbyrden. Dette kollektive samarbejde skaber en følelse af fællesskab og hjælper med at sikre, at ingen føler sig overbelastede eller isolerede.

Balance i Praxis

Eksempler på, hvordan balance integreres i vores daglige praksis, inkluderer regelmæssige teammøder, hvor vi diskuterer arbejdsbelastning og trivsel, samt sociale arrangementer og teambuilding aktiviteter, der styrker vores fællesskab. Vi tilbyder også ressourcer og værktøjer til stresshåndtering og personlig udvikling.

Efteruddannelse og kompetenceudvikling

Hos Frandsen & Søndergaard værdsætter vi vores medarbejdere og anerkender, at vores største styrke ligger i deres viden og færdigheder. For at sikre, at vores team altid er på forkant med de nyeste tendenser og teknologier inden for ingeniør- og bæredygtighedsrådgivning, tilbyder vi omfattende efteruddannelses- og kompetenceudviklingsprogrammer. Vi tror på, at kontinuerlig læring ikke kun fremmer personlig og professionel vækst, men også styrker vores virksomheds konkurrenceevne og evne til at levere innovative løsninger til vores kunder.

Individuelle Udviklingsplaner

Hver medarbejder hos Frandsen & Søndergaard har en personlig udviklingsplan, der er skræddersyet til deres individuelle behov og karrieremål. Disse planer udarbejdes i samarbejde med deres nærmeste leder, og de revideres regelmæssigt for at sikre, at medarbejderen har de nødvendige ressourcer og støtte til at nå deres mål.

Udviklingsplanerne inkluderer både kortsigtede og langsigtede mål samt specifikke uddannelses- og træningsmuligheder.

Interne og Eksterne Kurser

Vi tilbyder en række interne kurser, der dækker alt fra tekniske færdigheder til projektledelse og soft skills som kommunikation og teamwork. Disse kurser afholdes af erfarne undervisere og specialister inden for deres respektive områder. Derudover opfordrer vi vores medarbejdere til at deltage i eksterne kurser, konferencer og seminarer, som kan bidrage til deres faglige udvikling. Virksomheden dækker ofte omkostningerne forbundet med disse eksterne aktiviteter for at lette adgangen til ny viden og netværksmuligheder.

Certificeringer og Specialiseringer

For at forblive konkurrencedygtige i en konstant udviklende branche støtter vi vores medarbejdere i at opnå relevante certificeringer og specialiseringer. Dette kan inkludere alt fra bæredygtighedscertificeringer til avancerede tekniske kvalifikationer. Vi tilbyder både finansiel støtte og fleksibilitet i arbejdstiden for at gøre det lettere for medarbejderne at forfølge disse muligheder.



Trivsel (GAIS)

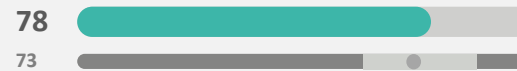
Hos Frandsen & Søndergaard er vi dedikerede til at skabe en arbejdskultur, der fremmer trivsel, engagement og bæredygtig udvikling. For at opnå dette gennemfører vi regelmæssigt GAIS-målinger (God Arbejdslyst Indeks Skala) for at få indsigt i medarbejdernes tilfredshed og trivsel. Denne måling giver os værdifuld feedback, som vi bruger til at forbedre vores arbejdsmiljø og styrke vores teams.

Målingen er lavet i 2023 og en opfølgende måling er planlagt til efteråret 2024. Vi har en ambition om at forsat højne arbejdslysten.

Medbestemmelse



Mestring



Ledelse



Balance



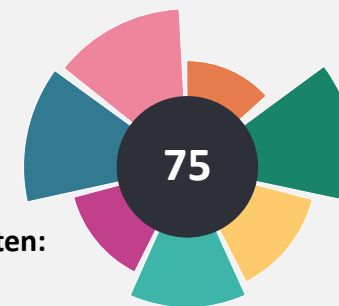
Mening



Resultater



Kolleger



Det samlede resultat for arbejdslysten:



Ligebehandling og lige muligheder

Hos Frandsen & Søndergaard er vi dybt engagerede i at fremme ligebehandling og sikre lige muligheder for alle vores medarbejdere. Vi tror på, at en retfærdig og inkluderende arbejdsplads er grundlaget for innovation, vækst og trivsel. Vores politikker og praksis er designet til at skabe et miljø, hvor alle medarbejdere, uanset køn, alder, etnicitet, religion, seksuel orientering eller fysisk formåen, kan trives og udvikle sig både personligt og professionelt.

Retfærdig Rekruttering og Ansættelse

Vores rekrutterings- og ansættelsesprocesser er baseret på principper om ligebehandling og lige muligheder. Vi stræber efter at tiltrække og ansætte de bedste talenter ved at fokusere på kvalifikationer, erfaring og potentiale. Vores processer er designet til at være objektive og fri for bias, hvilket sikrer, at alle kandidater har lige mulighed for at blive en del af vores team.

Lige Løn for Lige Arbejde

Hos Frandsen & Søndergaard tilstræber vi at sikre lige løn for lige arbejde. Vores mål er at sikre, at alle medarbejdere bliver aflønnet på markedsvilkår for deres bidrag og indsats.

Diversitet og Inklusionsinitiativer

Vores ledelse er engageret i at fremme diversitet og inklusion på alle niveauer af virksomheden. Vi er stolte af at have en kultur, der fremmer respekt og inklusion. Hver medarbejder hos Frandsen & Søndergaard behandles med værdighed og respekt, og vi arbejder aktivt for at skabe et miljø, hvor forskellighed ses som en styrke. Vores medarbejdere opfordres til at dele deres unikke perspektiver og bidrage til virksomhedens fælles mål.

Inkluderende arbejdspladser

Hos Frandsen & Søndergaard tror vi på, at en mangfoldig og inkluderende arbejdsplads er nøglen til innovation, kreativitet og succes. Vi er dedikerede til at skabe et arbejdsmiljø, hvor alle medarbejdere - uanset baggrund og evner - har mulighed for at trives og bidrage fuldt ud. Vores engagement i inklusion omfatter støtte til medarbejdere med nedsat arbejdsevne, studerende og praktikanter, som vi ser som essentielle dele af vores arbejdsstyrke og fremtid.

Støtte til medarbejdere med særlige behov

Vi anerkender værdien af en arbejdsplads, der rummer alle. For medarbejdere med nedsat arbejdsevne tilbyder vi tilpassede arbejdspladser og fleksible arbejdsmuligheder, så de kan udføre deres arbejde effektivt og komfortabelt.

Dette inkluderer ergonomiske arbejdsstationer, specielt udstyr og tilpasninger samt mulighed for hjemmearbejde, når det er nødvendigt. Vi arbejder tæt sammen med hver enkelt medarbejder for at identificere deres unikke behov og sikre, at de får den nødvendige støtte og ressourcer.

Støtte til Studerende

Vi er stolte af at støtte studerende gennem praktikpladser, studiejob og samarbejder med uddannelsesinstitutioner. Vores mål er at give studerende praktisk erfaring og indsigt i ingeniør- og bæredygtighedsrådgivning. Praktikophold hos Frandsen & Søndergaard er designet til at være læringsrige og engagerende, hvor studerende får mulighed for at arbejde på virkelige projekter, deltage i teammøder og udvikle deres færdigheder under vejledning af erfarne fagfolk.

Rekruttering af kvalificeret arbejdskraft

Hos Frandsen & Søndergaard er vi engageret i at tiltrække, ansætte og udvikle den mest kvalificerede arbejdskraft inden for ingeniør- og bæredygtighedsrådgivning. Vi forstår, at vores succes er direkte afhængig af vores medarbejderes ekspertise, kreativitet og dedikation. Derfor har vi skabt en omfattende rekrutteringsstrategi, der sikrer, at vi altid har de bedste talenter til at drive vores virksomhed fremad.

Objektiv og Retfærdig Udvælgelse

Vi anvender en objektiv og retfærdig udvælgelsesproces for at sikre, at hver kandidat vurderes på deres færdigheder, erfaring og potentiale.

Vores rekrutteringsteam gennemgår ansøgninger omhyggeligt og udvælger kandidater til interviews baseret på en række kriterier, der er relevante for stillingen.

Vi anvender strukturerede interviews og objektive vurderingsmetoder for at minimere bias og sikre, at vi træffer de bedste ansættelses beslutninger. Frandsen & Søndergaard er kendt for vores innovative tilgang til ingeniør- og bæredygtighedsrådgivning. Vi arbejder på en bred vifte af spændende og udfordrende projekter, der gør en reel forskel for samfundet og miljøet. Vores medarbejdere har mulighed for at arbejde på banebrydende projekter og bidrage til bæredygtige løsninger, der former fremtiden. Dette gør os til en attraktiv arbejdsgiver for de mest ambitiøse og talentfulde fagfolk i branchen.

Konkurrencedygtige Fordele

Vi tilbyder en attraktiv pakke af løn og fordele, der er designet til at tiltrække og fastholde de bedste talenter. Dette inkluderer konkurrencedygtige lønninger, sundheds- og pensionsordninger, fleksible arbejdstider, muligheder for hjemmearbejde, og andre personalegoder, der understøtter vores medarbejderes trivsel og balance mellem arbejde og privatliv.

Rekruttering af kvalificeret arbejdskraft

BUILDING SUPPLY

Nyheder Projekter Udbud Køb & Salg Job

Vi mangler en leder i VVS-Afdelingen

Frandsen & Søndergaard søger en innovativ leder

Trænger du til luftforandring? - få en arbejdsplads med fokus på udvikling og godt samarbejde.

VVS-teknik er hjertet af enhver bygning, og at finde den rette balance mellem funktionalitet, effektivitet og bæredygtighed er afgørende. Hos Frandsen & Søndergaard har vi gennem årene markeret os som førende inden for VVS-rådgivning og implementering. Vores dedikerede team af erfarne fagfolk har skabt innovative løsninger og bidraget til

Medlemsnyhed udgivet af Frandsen & Søndergaard, Rådgivende Ingeniørfirma K/S 13. maj 2024 13:21

Frandsen & Søndergaard K/S
2,536 followers
2w · 🌐

STOP!!

Vi søger kvalificerede kollegaer, der kan bidrage med deres erfaring og viden, og som er klar til at tage udfordringen op i et inspirerende og innovativt arbejdsmiljø.

Hos os vil du få mulighed for at arbejde på projekter, der har stor indflydelse, samarbejde med talentfulde kollegaer og udvikle dine professionelle kompetencer yderligere.
Se mere: <https://lnkd.in/gx8C6wAD>

#frandsenogsøndergaard #ledigestillinger #jobmulighed #karrieremulighed

[See translation](#)

Kristoffer Jørgensen
PARTNER HOS FRANDSEN & SØNDERGAARD

Eksempler på kontinuerlige aktiviteter på forskellige platforme der er fagligt relevante, som fremmer rekrutteringen og indblikket i arbejdet hos Frandsen & Søndergaard K/S



– Ansvarlig forvaltning

Vores fokusområder

Governance-mæssigt har Frandsen & Søndergaard forpligtet sig til at opretholde høje standarder for transparens, integritet og ansvarlighed. For at sikre en robust og ansvarlig virksomhedsdrift har vi udviklet og implementeret en række centrale politikker og initiativer, som vi her præsenterer og senere uddyber i denne rapport. Disse omfatter:

Funktionærloven: Vi sikrer, at vores arbejdsforhold er i fuld overensstemmelse med funktionærloven.

Kvalitetsrådgivning: Vores engagement i at levere rådgivning af høj kvalitet er centralt for vores forretning.

Strategi: Vi har en klar og målrettet strategi, der sikrer, at vi kan levere langsigtet værdi til vores kunder og interessenter.

Etik og Integritet: Etik og integritet er fundamentet for vores virksomhedskultur.

Kønsdiversitet, Ligestilling og Inklusion: Vi er engagerede i at fremme kønsdiversitet, ligestilling og inklusion i hele vores organisation.

Datasikkerhed og Beskyttelse af Privatliv: Beskyttelsen af data og privatliv er en toprioritet for os.

NGO Arbejde og Partnerskaber: Vi samarbejder med NGO'er og andre partnere for at fremme sociale og miljømæssige mål.

Funktionærloven

Vi anvender Funktionærloven som en grundlæggende rettesnor for vores ansættelsesforhold, hvilket sikrer, at vores medarbejdere arbejder under fair og trygge forhold. Funktionærloven, der regulerer rettigheder og pligter for funktionærer i Danmark, er central i vores HR-politikker og praksis.

Sikring af Rettigheder og Vilkår

Funktionærloven giver vores medarbejdere en række rettigheder og beskyttelser, som vi fuldt ud støtter og implementerer i vores ansættelsesforhold. Dette inkluderer rettigheder såsom:

- **Løn under sygdom:** Vi sikrer, at vores medarbejdere modtager deres fulde løn, hvis de skulle blive syge, hvilket giver økonomisk tryghed i en svær tid.
- **Opsigelsesvarsler:** Vi følger de opsigelsesvarsler, der er fastsat i loven, hvilket giver vores medarbejdere forudsigelighed og tid til at planlægge deres fremtid, hvis deres ansættelse skulle ophøre.
- **Ferierettigheder:** Vores medarbejdere har ret til ferie med løn i henhold til Funktionærloven, derudover tilbyder vi den 6. Ferieuge og fri fredagen efter Kristi himmelfarts ferien.
- **Barselsorlov:** Vi tilbyder barselsorlov i overensstemmelse med lovgivningen, hvilket støtter vores medarbejdere i at balancere arbejdsliv og familieliv.

Fair Behandling og Arbejdsvilkår

Vi er forpligtede til at sikre, at vores medarbejdere behandles retfærdigt og arbejder under ordentlige forhold.

Funktionærloven hjælper os med at skabe en arbejdsplads, hvor rettigheder og pligter er klart definerede og respekterede. Dette omfatter også regler om arbejdstid, overarbejde og betaling, som vi følger nøje for at sikre, at vores medarbejdere ikke bliver overbelastede og får den rette kompensation for deres arbejde.

Konflikthåndtering og Medarbejdertryghed

Funktionærloven giver klare retningslinjer for håndtering af konflikter og tvister, hvilket bidrager til en tryk og stabil arbejdsplads. Vi har etablerede procedurer for at håndtere eventuelle problemer, der måtte opstå, og sikrer, at alle medarbejdere har adgang til retfærdig behandling og støtte. Dette understøtter en positiv arbejdspladskultur, hvor medarbejderne føler sig hørt og værdsat.

Kvalitetsrådgivning

Hos Frandsen & Søndergaard er vi stolte af vores engagement i at levere rådgivning af højeste kvalitet inden for ingeniør- og bæredygtighedsrådgivning. Vores dedikation til kvalitet gennemsyrrer alle aspekter af vores arbejde, fra de tidlige stadier af projektering til færdiggørelsen af komplekse byggeprojekter. Vi stræber efter at overgå vores kunders forventninger ved at levere skræddersyede løsninger, der kombinerer teknisk ekspertise med bæredygtig praksis.

Ekspertise og Erfaring

Vores team består af højt kvalificerede ingeniører og specialister med mange års erfaring inden for deres respektive felter.

Vi har arbejdet på en bred vifte af projekter, lige fra store infrastrukturprojekter til bæredygtige boligbyggerier, og vores ekspertise gør os i stand til at tackle selv de mest komplekse udfordringer. Vi holder os løbende opdateret med de nyeste teknologier og metoder, hvilket sikrer, at vores rådgivning altid er baseret på den nyeste viden og bedste praksis.

Skræddersyede Løsninger

Vi forstår, at hvert projekt er unikt, og derfor tilbyder vi skræddersyede løsninger, der er tilpasset vores kunders specifikke behov og mål. Vores tilgang indebærer en tæt dialog med kunderne for at forstå deres vision, krav og udfordringer. Dette samarbejde gør os i stand til at udvikle løsninger, der ikke kun opfylder tekniske og funktionelle krav, men også integrerer bæredygtige og økonomiske hensyn.

Bæredygtighed som Kerneværdi

Bæredygtighed er en integreret del af vores rådgivning. Vi stræber efter at skabe løsninger, der ikke kun er effektive og holdbare, men også miljøvenlige og økonomisk ansvarlige. Vores rådgivning inkluderer bæredygtige designprincipper, energieffektivitet, og brug af miljøvenlige materialer, hvilket hjælper vores kunder med at reducere deres miljømæssige fodaftryk og opnå deres bæredygtigheds mål.

Kvalitetsrådgivning

Kvalitetskontrol og Sikkerhed

Kvalitetskontrol er en hjørnesten i vores arbejdsproces. Vi har etableret omfattende kvalitetsstyringssystemer og procedurer, der sikrer, at alle vores projekter lever op til de højeste standarder. Dette omfatter regelmæssige inspektioner, detaljeret dokumentation og løbende evaluering af vores arbejde. Sikkerhed er også en topprioritet for os, og vi følger strenge sikkerhedsprotokoller for at beskytte vores medarbejdere og alle involverede parter i vores projekter.

Innovation og Fremtidssikring

Hos Frandsen & Søndergaard er innovation drivkraften bag vores succes. Vi investerer i forskning og udvikling og opfordrer vores medarbejdere til at tænke kreativt og udfordre konventionelle løsninger. Ved at integrere de nyeste teknologier og metoder i vores rådgivning sikrer vi, at vores kunder får fremtidssikrede løsninger, der kan tilpasses de skiftende krav og muligheder.





Strategi

Frandsen & Søndergaards strategi er funderet på vores vision om at være den foretrukne partner, der sætter standarden inden for bæredygtig rådgivning gennem hele byggeriets værdikæde. Vores mission er at levere værdi til professionelle kunder ved at tilbyde fremtidssikret og konkret rådgivning baseret på den nyeste viden og stærkt fagligt kompetente medarbejdere. Vi opnår dette ved at integrere de bedste digitale værktøjer og sikre ekspertise samt seriøs rådgivning i øjenhøjde.

Centrale Strategiske Fokusområder:

- **Bæredygtighed i Praxis:** Vi forpligter os til at integrere bæredygtighed i alle aspekter af vores rådgivning og projekter. Dette inkluderer anvendelse af anerkendte miljømærker som Svanemærket og DGNB-certificering for at sikre, at vores løsninger lever op til de højeste bæredygtighedsstandarder.
- **Innovativ Rådgivning:** Vi stræber efter at være førende med vores viden og ekspertise inden for byggebranchen. Ved at investere i fortsat uddannelse og udvikling af vores medarbejdere samt anvende avancerede digitale værktøjer, sikrer vi, at vores rådgivning er både effektiv og fremtidssikret.
- **Kundefokus og Partnerskaber:** Vi prioriterer vores kunders behov og forventninger højt. Gennem tætte samarbejder og åben dialog skaber vi langvarige partnerskaber, hvor vores kunders succes er vores succes. Vi tilbyder ekspertise og løsninger, der skaber merværdi og bidrager til vores kunders forretningsmæssige mål.

Etik og integritet

Etik og Integritet udgør hjørnестenen i vores forretningspraksis. Vi er dedikerede til at fremme en kultur, hvor etisk adfærd og integritet er grundlæggende principper i alle vores handlinger og beslutninger. Dette indebærer:

- **Transparens:** Vi tilstræber fuld gennemsigtighed i vores forretningsgange og beslutningsprocesser. Dette inkluderer åbne og klare kommunikationskanaler med vores interessenter samt regelmæssig og præcis rapportering af vores ESG-indsatser og resultater.
- **Etisk Adfærd:** Vi følger strenge etiske retningslinjer og overholder alle gældende love og reguleringer. Vores medarbejdere er uddannet i etiske standarder og opfordres til at rapportere eventuelle uregelmæssigheder eller bekymringer uden frygt for repressalier.
- **Ansvarlig Ledelse:** Vores ledelsesteam er ansvarligt for at sikre, at etiske overvejelser integreres i alle strategiske beslutninger. Dette inkluderer vurdering af potentielle risici og konsekvenser for vores interessenter og samfundet som helhed.
- **Anti-korruption:** Vi har nultolerance over for korruption og bestikkelse. Vi har implementeret omfattende politikker og procedurer for at forebygge korruption og fremme en kultur af ærlighed og retfærdighed.
- **Interessentengagement:** Vi engagerer os aktivt med vores interessenter for at forstå deres bekymringer og forventninger. Dette hjælper os med at tage informerede beslutninger, der afspejler deres interesser og styrker vores relationer.

Ved at fokusere på etik og integritet sikrer vi, at Frandsen & Søndergaard ikke kun opfylder sine forpligtelser, men også opretholder en høj standard for ansvarlighed og troværdighed. Dette fundament af etisk adfærd og integritet er essentielt for vores langsigtede succes og tillid hos vores interessenter.

Kønsdiversitet, ligestilling og inklusion

Vi har implementeret en række initiativer og politikker, der understøtter vores engagement i diversitet og inklusion.

Dette inkluderer rekrutteringsprocesser, der fremmer mangfoldighed, samt uddannelsesprogrammer, der øger bevidstheden om og forståelsen for ligestilling på alle niveauer i organisationen. Vi tilstræber at skabe et arbejdsmiljø, hvor alle føler sig værdsatte og inkluderede, og hvor deres unikke perspektiver og kompetencer bidrager til virksomhedens succes.

Ved at prioritere kønsdiversitet, ligestilling og inklusion, sikrer vi, at Frandsen & Søndergaard ikke kun opfylder nutidens krav, men også er rustet til fremtidens udfordringer, og vi skaber en kultur, hvor alle medarbejdere kan trives og udvikle sig.



34,62%
Kvinder



65,38%
Mænd



100%
**Vender tilbage på
arbejdspladsen efter
langtidssygemeldinger**



**2 ud af 26
medarbejdere er
praktikanter**

Datasikkerhed og beskyttelse af privatliv

Frandsen & Søndergaard anerkender vigtigheden af datasikkerhed og beskyttelse af privatlivets fred som grundlæggende principper i vores virksomhed. Vi er forpligtet til at sikre, at alle data, vi håndterer, bliver behandlet sikkert og ansvarligt i overensstemmelse med gældende lovgivning og branchestandarder.

Sikkerhed som Prioritet

Datasikkerhed er en prioritet i alle vores aktiviteter og processer. Vi har etableret omfattende sikkerhedsforanstaltninger og procedurer for at beskytte mod uautoriseret adgang, tab, misbrug eller ændring af data. Vores sikkerhedsforanstaltninger omfatter avancerede krypteringsmetoder, adgangskontrol og rege mæssige sikkerhedsrevisioner.

Overholdelse af Lovgivning og Standarder

Vi overholder alle relevante love, regler og bestemmelser vedrørende datasikkerhed og beskyttelse af personlige oplysninger. Dette inkluderer GDPR (General Data Protection Regulation) og andre internationale og nationale love om databeskyttelse. Vi sikrer, at vores dataindsamling, -behandling og -opbevaring sker i overensstemmelse med disse love og standarder, og at vores medarbejdere er uddannet og opdateret med de seneste retningslinjer for datasikkerhed.

Fortrolighed og Privatlivets Fred

Vi respekterer vores kunders og samarbejdspartneres ret til privatliv og fortrolighed. Vi behandler alle personlige oplysninger fortroligt og anvender dem kun til de angivne formål og i overensstemmelse med de relevante retlige rammer. Vi deler ikke personlige oplysninger med tredjeparter uden samtykke, medmindre det er nødvendigt for at opfylde vores forpligtelser eller i overensstemmelse med gældende lovkrav.

Ansvarlig Databehandling og -opbevaring

Vi er ansvarlige for den måde, vi indsamler, behandler og opbevarer data på. Vi sikrer, at kun relevante og nødvendige data indsamles, og at de kun opbevares i den tid, der er nødvendig for at opfylde de angivne formål. Vi sørger for, at vores IT-infrastruktur og -systemer opfylder høje sikkerhedsstandarder, og at vores medarbejdere er uddannet i bedste praksis for datasikkerhed og privatlivsbeskyttelse.



**FRANDSEN &
SØNDERGAARD**
ingeniør- & bæredygtighedsrådgivning

NGO arbejde og partnerskaber

Frandsen & Søndergaard er ikke blot dedikeret til at levere høj kvalitets ingeniør- og bæredygtighedsrådgivning til vores kunder, men vi er også engagerede i at bidrage positivt til samfundet gennem partnerskaber med non-profit organisationer (NGO'er) og velgørende initiativer. Vores tilgang til NGO-arbejde er præget af en dyb faglig forståelse og et ønske om at gøre en meningsfuld forskel gennem vores ekspertise.

Partnerskaber med NGO'er: Styrkelse af Fælles Mål

Vi tror på værdien af samarbejde og partnerskaber med NGO'er, der deler vores vision om at skabe positive forandringer i samfundet.

Gennem vores partnerskaber arbejder vi sammen med NGO'er inden for områder som miljøbeskyttelse, social retfærdighed, uddannelse og sundhed for at styrke fælles mål og skabe bæredygtige løsninger på komplekse udfordringer. Vores ekspertise inden for ingeniør- og bæredygtighedsrådgivning giver os mulighed for at bidrage med teknisk viden og innovative løsninger til NGO'ernes projekter og initiativer.

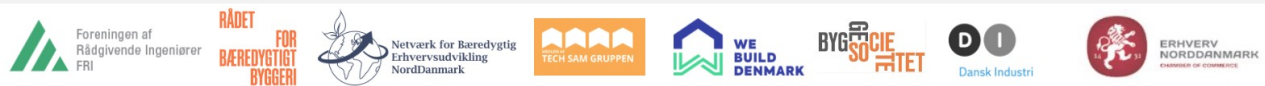
Faglig Ekspertise: Kvalificeret Bidrag til Samfundsudviklingen

Vores faglige ekspertise er en central del af vores bidrag til NGO-arbejde. Vi trækker på vores omfattende erfaring og viden inden for ingeniør- og bæredygtighedsområdet for at identificere effektive løsninger og sikre, at vores bidrag har en konkret og positiv indvirkning på samfundet. Vores mål er at levere kvalificeret og professionel støtte til NGO'er, der arbejder for at løse nogle af verdens mest presserende udfordringer.

Innovative Projekter og Løsninger: Skræddersyede Tilgange til Samfundsudfordringer

Vi tror på vigtigheden af innovation i NGO-arbejde og stræber efter at udvikle skræddersyede tilgange og løsninger til komplekse samfundsudfordringer. Gennem vores partnerskaber med NGO'er søger vi konstant efter nye måder at adressere og løse problemer på, ved hjælp af den nyeste teknologi, metoder og praksis. Vores mål er at skabe bæredygtige og varige løsninger, der har en positiv indvirkning på landsplan.

NGO'er og partnerskaber:



Mærkninger og certificeringer

Som en del af vores engagement anvender vi anerkendte mærkninger og certificeringer, der sikrer, at vores arbejde lever op til strenge miljømæssige og bæredygtighedsmæssige kriterier. De vigtigste mærkninger og certificeringer, vi anvender, omfatter:

Svanemærket: Dette nordiske miljømærke er en af de mest kendte og respekterede certificeringer i Skandinavien. Svanemærket garanterer, at de produkter og tjenester, vi anvender, opfylder høje miljø- og kvalitetskrav. Det sikrer, at vi reducerer vores miljøpåvirkning gennem hele produktets livscyklus.

DGNB-certificering: Den tyske bæredygtighedscertificering DGNB (Deutsche Gesellschaft für Nachhaltiges Bauen) er en internationalt anerkendt standard for bæredygtige bygninger. Vi anvender DGNB-certificering for at sikre, at vores nybyggerier opfylder omfattende krav til miljømæssig, økonomisk, og social bæredygtighed.

DGNB for bygninger i drift: Ud over certificering af nybyggerier arbejder vi også med DGNB-certificering for bygninger i drift. Dette sikrer, at eksisterende bygninger fortsat lever op til høje bæredygtighedsstandarder gennem løbende optimering af driften, hvilket bidrager til en betydelig reduktion af driftsrelaterede miljøpåvirkninger.



ESG fremadrettet

Afslutningsvis er det tydeligt, at integrationen af ESG-principper er afgørende for Frandsen & Søndergaards fremtidige succes og relevans i ingeniør- og bæredygtighedsrådgivningsbranchen. Vores dedikation til miljømæssige, sociale og governance-forhold er ikke blot en strategisk beslutning, men en fundamental del af vores virksomheds DNA.

Miljømæssigt vil vi fortsat arbejde på at reducere vores egen miljøpåvirkning samt bistå vores kunder i deres bestræbelser på at minimere deres. Dette inkluderer implementeringen af energieffektive løsninger, udviklingen af grønne bygninger og infrastruktur, samt en stærk fokus på ressourceeffektivitet og affaldsreduktion.

Socialt stræber vi efter at skabe en positiv indvirkning på de samfund, vi opererer i, og sikre et inkluderende og sikkert arbejdsmiljø for alle vores medarbejdere. Vi engagerer os i lokale samfundsprojekter, fremmer diversitet og inklusion og prioriterer sundhed og sikkerhed i alle vores aktiviteter.

Governance-mæssigt har vi forpligtet os til at opretholde høje standarder for transparens, integritet og ansvarlighed. Vi har etableret klare ESG-politikker og rapporteringsrammer, som sikrer, at vi opfylder relevante standarder og reguleringer. ESG-kriterier er integreret i vores ledelsesbeslutninger og risikostyring, og vi sikrer løbende uddannelse og bevidsthed om ESG blandt vores medarbejdere og ledelse.

Ved at omfavne og integrere ESG i alle aspekter af vores forretning, bidrager vi til en mere bæredygtig fremtid og styrker vores position som en ansvarlig og innovativ aktør inden for vores branche. Vi er overbeviste om, at denne tilgang vil tiltrække både kunder og talenter, der deler vores engagement i bæredygtighed, og dermed sikre Frandsen & Søndergaards langsigtede succes og relevans.

Afslutningsvis beretning fra ledelsen

Fremadrettede Initiativer

Vi vil fortsat forbedre vores ESG-praksis gennem følgende initiativer:



Kontinuerlig opdatering af ESG rapporten: Investering af tid og fokus på at integrere ESG i vores daglig dag og strategi.



Medarbejder udvikling: Styrkelse af vores medarbejders kompetencer og trivsel – fagligt og personligt.



Partnerskaber: Samarbejde med andre organisationer og virksomheder for at fremme bæredygtig udvikling og innovation.

Vores første ESG-rapport markerer et vigtigt skridt i vores rejse mod en mere bæredygtig og ansvarlig fremtid. Ved at dokumentere vores resultater og fremskridt inden for miljø, social ansvarlighed og god ledelsespraksis kan vi sikre, at vi fortsat lever op til vores forpligtelser og bidrager positivt til samfundet og miljøet.





Besøg vores hjemmeside



Følg os på LinkedIn



**FRANDSEN &
SØNDERGAARD**
ingeniør- & bæredygtighedsrådgivning